



АДМИНИСТРАЦИЯ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.06.2014 г. № 1720

г. Сысерть

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Сысертском городском округе»

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года № 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», руководствуясь Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 224-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Сысертском городском округе» (прилагается).
2. Управлению культуры Администрации Сысертского городского округа (Н.В.Трухина) обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Сысертском городском округе».
3. Постановления Администрации Сысертского городского округа от 10.07.2013 г. № 2224 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа», от 24.07.2013 г. № 2417 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа, утвержденный постановлением

скач. постановление

Администрации Сысертского городского округа от 10.07.2013 г. № 2224 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа» считать утратившими силу.

4. Настоящее постановление опубликовать в официальном издании «Вестник Сысертского городского округа».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Сысертского городского округа по социальным вопросам Кузнецову Н.В.

Глава Сысертского городского округа



А.Г.Карамышев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Сысертского городского округа
от 11.06.2014 г. № 1720
«Об утверждении Плана
мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры
в Сысертском городском округе»

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
В СЫСЕРТСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ»**

Глава I. ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»

1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Сысертском городском округе» (далее – «дорожная карта») направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры Сысертского городского округа, повышение уровня развития культурной сферы, мобилизацию имеющихся ресурсов для повышения востребованности услуг в сфере культуры населением Сысертского городского округа.

2. Целями «дорожной карты» являются:

1) повышение качества жизни населения Сысертского городского округа путем предоставления возможности саморазвития через занятия художественным творчеством, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Сысертском городском округе;

3) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры в Сысертском городском округе;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Сысертском городском округе, повышения ее востребованности.

3. Сроки реализации «дорожной карты» - 2013 - 2018 годы.

4. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» определены следующие показатели:

1) увеличение количества библиографических записей электронном каталоге библиотек Сысертского городского округа (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 1

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Значение целевого показателя	83,3	77,3	71,8	62,6	48,1	49,5	32,1

в том числе увеличение количества библиографических записей, включенных в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Значение целевого показателя	0	7800 записей <*>	71,8	62,6	48,1	49,5	32,1

<*> Данные указаны в абсолютном значении количества записей отправленных в сводный каталог.

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 2

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Значение целевого показателя	7,5	7,6	7,7	7,8	8	8,1	8,2

3) уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, в процентах от общего количества обслуженных посетителей:

Таблица 3

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Значение целевого показателя	53,0	56,0	60,0	70,0	75,0	81,0	90,0

4) доля центральных муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества этих библиотек, в процентах:

Таблица 4

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Значение целевого показателя	0	0	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0

5) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:

Таблица 5

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Значение целевого показателя	27,7	27,8	3,7 <*>	5,0 <*>	6,0 <*>	7,0 <*>	8,0 <*>

<*> С учетом Методики расчета целевого показателя, утвержденной Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30.09.2013 № 1504 «О методике расчета целевого показателя «Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей».

6) увеличение посещаемости учреждений культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 6

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Значение целевого показателя	-	1,7	4,0	9,0	15,0	20,0	30,0

7) увеличение количества предоставленных дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 7

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Значение целевого показателя	-	-	2,5	5,0	17,0	20,0	30,0

8) оптимизация численности работников культуры (по сравнению с 2013 годом), в процентах:

Таблица 8

Год	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Значение целевого показателя	-	-	-	0,7	1,3	4,6	10,0

Глава 2. ПРОВЕДЕНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

В рамках структурных преобразований в сфере культуры Сысертского городского округа предусматриваются:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры Сысертского городского округа;
- 2) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли через создание электронных библиотек;
- 3) создание условий для творческой самореализации и самовыражения населения Сысертского городского округа;
- 4) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- 5) влияние культуры на формирование комфортной среды жизнедеятельности в населенных пунктах Сысертского городского округа.

Глава 3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В СЫСЕРТСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Таблица 9

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)					
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Свердловской области	процентов	57,1	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0
2.	Численность работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа	человек	277	283	275	273	264	249
3.	Доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды муниципальных библиотек	процентов	0	0,5	1,0	1,0	1,5	1,5
4.	Доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в конкурсных творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств	процентов	5,8	5,8	6,0	6,2	7,0	8,0

Глава 4. МЕРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В СЫСЕРТСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Сысертском городском округе, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры в Сысертском городском округе, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указом Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года № 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по

обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для привлечения в сферу культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры, изменение типов учреждений культуры, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

**Глава 5. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В СЫСЕРТСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ
И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ВАЖНЕЙШИХ
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)**

Таблица 10

№ п/п	Мероприятие	Результат	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СОЗДАНИЕ ПРОЗРАЧНОГО МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ				
1.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, их руководителей	нормативные акты Администрации Сысертского городского округа	III квартал 2013 года	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
2.	Разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры	Соглашения, Коллективные договоры, локальные акты муниципальных учреждений культуры	III квартал 2013 года	Руководители муниципальных учреждений культуры
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, изменения их типов, а также по возможному привлечению средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	изменение типов учреждений, нормативные правовые акты органов местного самоуправления Сысертского городского округа, акты Управления культуры Администрации Сысертского городского округа	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, руководители муниципальных учреждений культуры

8.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителей учреждений для расчета премий и стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителя	правовой акт Администрации Сысертского городского округа	2014 год	Администрация Сысертского городского округа, Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
9.	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда	локальные нормативные акты учреждений, в соответствии с рекомендательными письмами Министерства культуры Свердловской области	ежегодно, начиная с 2015 года, после утверждения типовых норм труда на федеральном уровне	Администрация Сысертского городского округа
10.	Использование механизма нормативно подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ) для учреждений культуры с учетом специфики учреждений	правовые акты Администрации Сысертского городского округа, в соответствии с рекомендательными письмами Министерства культуры Свердловской области	ежегодно, начиная с 2015 года	Администрация Сысертского городского округа
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	нормативные правовые акты органов местного самоуправления Сысертского городского округа, акты Управления культуры Администрации Сысертского городского округа	2013-2014 годы	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
12.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	доклад в Министерство культуры Свердловской области и Администрацию Сысертского городского округа	ежегодно, 1 раз в полугодие	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа

13.	Обеспечение предоставления отчетности по формам федерального статистического наблюдения по показателям заработной платы категорий работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда	ведение статистического учета и отчетности	ежеквартально, в установленные сроки	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
14.	Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190р, и представление отчетности по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	доклад в Министерство культуры Свердловской области и Администрацию Сысертского городского округа	ежегодно, начиная с 2014 года, в установленные сроки	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
15.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников культуры с учетом возможного привлечения на эти цели не менее трети средств за счет сокращения неэффективных расходов, реорганизации неэффективных учреждений	оптимизация бюджетных расходов	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
16.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда	уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников	ежеквартально	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
17.	Подготовка информации для представления в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию Сысертского городского округа об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом	информация, отчет в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию Сысертского городского округа	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа

	Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
18.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Управлением культуры Администрации Сысертского городского округа)	приказы руководителей учреждений	III квартал 2013 года	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, муниципальные учреждения культуры
19.	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры	правовые акты Администрации Сысертского городского округа, локальные нормативные акты учреждений	ежегодно	Администрация Сысертского городского округа, муниципальные учреждения культуры
20.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	отчет в Министерство культуры Свердловской области, поддержание установленного уровня соотношения	ежегодно, начиная с 2015 года	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ				
21.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным	участие в учебных мероприятиях, отчет в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа

	квалификационным требованиям, актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)			
22.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в соответствии с типовой формой - с руководителями учреждений культуры, в соответствии с примерной формой - с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
23.	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации руководителей учреждений	правовые акты Администрации Сысертского городского округа	2014 год	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
24.	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим переводом их на «эффективный контракт»	правовые акты Администрации Сысертского городского округа, локальные нормативные акты учреждений	2014–2015 годы	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, руководители учреждений культуры
25.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками учреждений культуры	локальные нормативные акты учреждений, коллективные договоры, трудовые договоры с работниками учреждений	2014–2015 годы	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, руководители учреждений культуры
26.	Поэтапное внедрение разработанных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры	локальные нормативные акты учреждений	начиная с 2015 года	Администрация Сысертского городского округа

МОНИТОРИНГ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07 МАЯ 2012 ГОДА № 597 «О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ»

27.	Создание постоянно действующей рабочей группы Администрации Сысертского городского округа по оценке результатов реализации «дорожной карты» и обеспечение ее деятельности	правовые акты Администрации Сысертского городского округа, протоколы заседаний рабочей группы	2013–2018 годы	Администрация Сысертского городского округа
28.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	информация в Министерство культуры Свердловской области и Администрацию Сысертского городского округа	ежеквартально в течение всего периода	Администрации Сысертского городского округа области
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
29.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	правовой акт Администрации Сысертского городского округа	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
30.	Координация работы по реализации в Сысертском городском округе независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	правовые акты Администрации Сысертского городского округа, приказы Управления культуры Администрации Сысертского городского округа	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
31.	Завершение формирования Общественного совета при Администрации Сысертского городского округа с участием общественных организаций,	правовой акт Администрации Сысертского городского округа	2014–2018 годы	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа

	<p>профессиональных сообществ, независимых экспертов и организация его работы по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и составлению их рейтингов, обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета</p>			
32.	<p>Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры</p>	<p>расширение участия общественных организаций в оценке деятельности учреждений</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры Администрации Сысертского городского округа</p>
33.	<p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений культуры</p>	<p>размещение информации на официальных сайтах Сысертского городского округа и учреждений культуры</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, учреждения культуры</p>
34.	<p>Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества их работы в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами</p>	<p>составление рейтингов учреждений культуры</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, Общественный совет при Администрации Сысертского городского округа, привлеченные некоммерческие организации (по согласованию)</p>
35.	<p>Информирование населения о функционировании независимой системы оценки качества деятельности учреждений культуры Сысертского городского округа с</p>	<p>повышение информированности потребителей услуг учреждений культуры и общественности о результатах</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры Администрации Сысертского городского округа</p>

	использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет	проведения независимой оценки их деятельности		
36.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в Министерство культуры Свердловской области и в Администрацию Сысертского городского округа, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
СОПРОВОЖДЕНИЕ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»				
37.	Проведение семинаров, консультаций, других мероприятий, направленных на информационное сопровождение «дорожной карты»	проведение семинаров, совещаний, консультаций	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
38.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры, проведение семинаров на тему реализации мер по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	совещания, семинары	2014–2015годы	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, Сысертский районный комитет профсоюза работников культуры и профсоюзные организации учреждений (по согласованию)
39.	Внесение изменений в «дорожную карту»	постановление Администрации Сысертского	по мере необходимости	Управление культуры Администрации

		городского округа		Сысертского городского округа
40.	Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Сысертском городском округе	протокол заседания комиссии	ежегодно по плану	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
41.	Разработка, распространение методических рекомендаций для учреждений культуры, по актуальным вопросам реализации «дорожной карты», обеспечение методического, информационного сопровождения	методическое, информационное сопровождение	2014–2018 годы	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа

Глава 6. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

Таблица 11

№ п/п	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2014-2018 годы	
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Категория работников: работники учреждений культуры											
2	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	222	221	219	227	231	241	259	X	X	
3	Число получателей услуг, человек	60 633	61 145	61 887	62 380	63 130	63 630	64 400	X	X	
4	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	273	277	283	275	273	264	249	X	X	
5	Численность населения Сысертского городского округа, человек	60 633	61 145	61 887	62 380	63 130	63 630	64 400	X	X	
6	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Свердловской области										
7	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	X	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	X	X	
8	по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Свердловской области, процентов	X	56,1	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X	
9	по Сысертскому городскому округу	X	57,1	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X	
10	Средняя заработная плата работников по экономике Свердловской области, рублей	25 138,8	27 978,5	30 608,0	33 240,0	36 300,0	40 044,0	43 942,0	X	X	
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	109,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X	
12	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	10224	15986,0	19864,6	24497,9	29911,2	40044,0	43942,0	X	X	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	156,4	124,3	123,3	122,1	133,9	109,7	X	X
14	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, процентов	X	0,4	0,7	0,9	0,9	0,8	0,9	X	X
15	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
16	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей (строка 4 x строка 12 x строка 15 x 12/1000/1000)	43,6*	69,2*	87,8	105,3	127,6	165,2	171,0	320,7	656,9
17	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 16 по графе соответствующего года минус строка 16 за 2013 год), в том числе	X	25,6**	18,6	36,1	58,4	96	101,8	113,1	310,9
18	за счет средств бюджета Сысертского городского округа, млн. рублей (строка 17 минус строка 23)	X	25,5	18,5	35,8	57,9	95,2	100,9	112,2	308,3
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей (строка 20 + строка 21 + строка 22), в том числе	X	0,0	5,6	10,8	17,5	28,8	30,5	33,9	93,2
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,0	0,1	0,2	0,3	0,5	0,6	0,6	1,7
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,8	1,9	8,1	19,2	2,7	30,0
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,0	5,5	9,8	15,3	20,2	10,7	30,6	61,5
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,1	0,1	0,3	0,5	0,8	0,9	0,9	2,6
24	за счет иных источников, включая корректировку бюджета Сысертского городского округа на соответствующий год, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 18 + строка 23 + строка 24)	X	25,6	18,6	36,1	58,4	96,0	101,8	113,1	310,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 19/строка 25 x 100)	X	0,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

* фактические расходы на оплату труда работников культуры Сысертского городского округа;

** прирост фонда оплаты труда с начислениями за 2013 год к 2012 году.